

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции

в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы
«Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»

на 2018-2020 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результат исполнения
1. Меры нормативного обеспечения по противодействию коррупции				
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы и нормативно - правовых актов Театра				
1.1.1	Разработка антикоррупционной политики Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 27.09.2018 г по 27.09.2020 г	Разработаны планы, назначен ответственный исполнитель
1.1.2	Контроль и внесение изменений в случае необходимости в принятый ранее «Кодекс этики и служебного поведения работников Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 27.09.2018 г по 27.09.2020 г	Изменения не вносились. т.к. нет необходимос ти
1.1.3.	Контроль и внесение изменений в соответствии с изменением Законодательства РФ в сфере противодействия коррупции в «Положение о конфликте интересов Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 27.09.2018 г по 27.09.2020 г	Изменения не вносились. т.к. нет необходимос ти
1.1.4.	Экспертиза вновь принимаемых нормативно-правовых актов и документов Театра на соответствие законодательству РФ в сфере антикоррупционной деятельности	Заместители директора, отдел кадров, специалисты по закупкам	Постоянно	Экспертиза проводится

1.1.5.	Актуализация пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в соответствии с изменениями действующего законодательства.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости	Актуализация пакета документов проводится по мере необходимости
1.1.6.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Театра	Секретарь комиссии по	постоянно	Журнал имеется
1.1.7.	Реализация Плана антикоррупционной деятельности	Все подразделения театра	С 27.09.2018 г по 27.09.2020 г	План реализуется
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»				
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников Театра за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Руководитель и подразделения и службы театра	Постоянно	Проводятся мероприятия по усилению контроля
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение на заседаниях комиссии вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией	Комиссия по противодействию коррупции	1 (один) раз в год и по мере необходимости	Состоялось два заседания комиссии
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Театра, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Руководитель и подразделений и служб театра	по факту выявления	Привлечения к дисциплинарной ответственности не было
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Заместитель директора по правовым вопросам, отдел кадров	постоянно	Анализ и уточнение ведутся
1.2.5.	Предъявление, в установленном законодательством порядке, квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей: заместителя художественного руководителя, директора театра и руководителей подразделений театра, а также проведение проверки в	Отдел кадров	при приеме на работу	Осуществляется

	установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.			
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции				
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителей Театра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Информационное взаимодействие не осуществлялось
2.1.2	Проведение ротации членов комиссии по противодействию коррупции	Директор театра	периодически	Вносились изменения в состав комиссии в связи с увольнением сотрудников
2.2. Совершенствование организации деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения				
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с гражданско- правовыми договорами для нужд бюджетного учреждения (Контрактами).	Директор, главный бухгалтер	постоянно	Осуществляется постоянно
2.2.2.	Ведение и оформление конкурсных процедур и документации, связанных с осуществлением закупок для нужд бюджетного учреждения с учетом требований антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора по правовым вопросам, специалисты по закупкам	постоянно	Осуществляется постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Заместитель директора по правовым вопросам, специалисты по закупкам	постоянно	Осуществляется постоянно

2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Театра			
2.3.1.	Контроль за использованием средств бюджета учреждения, имущества, за финансово - хозяйственной деятельностью Театра	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	постоянно Осуществляется постоянно
2.4. Совершенствование деятельности работников Театра			
2.4.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и работников Театра; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно Жалоб не поступало
2.4.2.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципах служебного поведения работников Театра. Руководители структурных подразделений театра регулярно проводят разъяснительную работу с подчинёнными им работниками по вопросам профилактики коррупции в процессе осуществления своей профессиональной деятельности.	Руководители подразделений и служб театра	1 (один) раз в квартал Разъяснительная работа проводится
2.4.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и назначение ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Председатель комиссии по противодействию коррупции.	1 (один) раз в год Обучающие мероприятия проводятся
2.4.4.	Ознакомление работников, принимаемых на работу в Театр, под подпись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Отдел кадров	при приеме на работу Работники ознакомлены