

Директор
ГБУК г. Москвы «Театр «Практика»

Б.М.Мездрич



УТВЕРЖДАЮ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции

в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы
«Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»

на **2020-2023** годы.

Цель плана: эффективная профилактика коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика» (далее - Театр).

Задачи:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Театре;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц, в условиях коррупционной ситуации;

совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры нормативного обеспечения по противодействию коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы и нормативно - правовых актов Театра			
1.1.1	Разработка антикоррупционной политики Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 28.09.2020 г по 28.09.2023 г

1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Театра, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Руководители подразделений и служб театра	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Заместитель директора по правовым вопросам, отдел кадров	постоянно
1.2.5.	Предъявление, в установленном законодательством порядке, квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей: заместителя художественного руководителя, директора театра и руководителей подразделений театра, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	Отдел кадров	при приёме на работу
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителей Театра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.1.2	Проведение ротации членов комиссии по противодействию коррупции	Директор театра	периодически
2.2. Совершенствование организации деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с гражданско- правовыми договорами для нужд бюджетного учреждения (Контрактами).	Директор, главный бухгалтер	постоянно
2.2.2.	Ведение и оформление конкурсных процедур и документации, связанных с осуществлением закупок для нужд бюджетного учреждения с учетом требований антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора по правовым вопросам, специалисты по закупкам	постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Заместитель директора по правовым вопросам, специалисты по закупкам	постоянно

2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Театра			
2.3.1.	Контроль за использованием средств бюджета учреждения, имущества, за финансово - хозяйственной деятельностью Театра	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	постоянно
2.4. Совершенствование деятельности работников Театра			
2.4.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и работников Театра; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.4.2.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципах служебного поведения работников Театра. Руководители структурных подразделений театра регулярно проводят разъяснительную работу с подчинёнными им работниками по вопросам профилактики коррупции в процессе осуществления своей профессиональной деятельности.	Руководители подразделений и служб театра	1 (один) раз в квартал
2.4.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и назначение ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Председатель комиссии по противодействию коррупции.	1 (один) раз в год
2.4.4.	Ознакомление работников, принимаемых на работу в Театр, под подпись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Отдел кадров	при приёме на работу

1.1.2.	Контроль и внесение изменений в случае необходимости в принятый ранее «Кодекс этики и служебного поведения работников Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 28.09.2020 г по 28.09.2023 г
1.1.3.	Контроль и внесение изменений в соответствии с изменением Законодательства РФ в сфере противодействия коррупции в «Положение о конфликте интересов Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»	Комиссия по противодействию коррупции	С 28.09.2020 г по 28.09.2023 г
1.1.4.	Экспертиза вновь принимаемых нормативно-правовых актов и документов Театра на соответствие законодательству РФ в сфере антикоррупционной деятельности	Заместители директора, отдел кадров, специалисты по закупкам	Постоянно
1.1.5.	Актуализация пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в соответствии с изменениями действующего законодательства.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
1.1.6.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Театра	Секретарь комиссии по противодействию коррупции	постоянно
1.1.7.	Реализация Плана антикоррупционной деятельности	Все подразделения театр	С 28.09.2020 г по 28.09.2023 г
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников Театра за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Руководители подразделения и службы театра	Постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение на заседаниях комиссии вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией	Комиссия по противодействию коррупции	1 (один) раз в год и по мере необходимости